



**JAARVERSLAG 2017**



**Stichting "De Verborgen Bron"**

**Educatieve zorgboerderij "De Huif"**

**"Jaarverslag 2017"**



## Inhoudsopgave

Stichting De Verborgen Bron & Educatieve zorgboerderij de Huif	blz. 3
Het algemene beeld van het afgelopen jaar	blz. 3
Personeel	blz. 5
Het bestuur	blz. 5
Open dag	blz. 5
Open middag	blz. 5
Scholing & ontwikkeling	blz. 6
Stage	blz. 6
Onderwijs activiteit schoolbiologie	blz. 7
Zorgactiviteiten	
Project "De Boer op "	blz. 7
Begeleid werken voor jongeren met een verstandelijke handicap	blz. 8
Ondersteunende en/of activerende begeleiding kinderen en jongeren	blz. 9
Overzicht deelnemers	blz. 10
Verskillende andere activiteiten	blz. 10
Convenant SBO school de Vogelveste / Boerderij de Huif	blz. 11
Kwaliteitssysteem zorgboerderijen	blz. 12
Zoönose certificaat	blz. 12
Dankbaarheid	blz. 12



## JAARVERSLAG 2017

### Stichting De Verborgen Bron & Educatieve boerderij de Huif.

Evenals eerdere jaren brengen de Stichting De Verborgen Bron en Educatieve boerderij de Huif gezamenlijk één inhoudelijk jaarverslag uit.

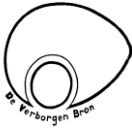
### Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Het afgelopen jaar is er wederom wisseling geweest van personeel. Maar in het algemeen zien we een vast en stabiel team waar de boerderij op draait. De zorgboerin Femy is verder gerevalideerd en draait nu weer volop mee in het werk met de deelnemers.

De zorgboer en boerin zijn daarnaast gestart met verkennende gesprekken met de accountant om te kijken naar de mogelijkheden om het bedrijf geleidelijk over te laten gaan naar hun oudste zoon en zijn vrouw. Er is een tweede bedrijfsleider aangesteld, de beide bedrijfsleiders werken parttime en zorgen voor het reilen en zeilen op de boerderij. De zorgcoördinator en administratief werker hebben hierbij een sturende dan wel ondersteunende rol.

Met de deelnemers zijn er leuke activiteiten ondernomen afgelopen jaar. De ouderen zijn naar het openlucht museum in Arnhem geweest, we zijn naar de kerst sing-in in Dolfinarium geweest, er is een zangmiddag georganiseerd en er is kerst en sinterklaas met elkaar gevierd.

Het zorgaanbod is niet veranderd. Er is een wens om de dagbesteding voor ouderen uit te breiden. Gesprekken over visie en lange termijn doelen worden gevoerd met de hoofdaanemers. Voor de jeugd is niet veel veranderd. Op de woensdag zien we wel verandering, een aantal scholen binnen de stad zijn overgegaan op een continuurooster. Hierdoor starten de kinderen later. Aangezien het nu nog maar om 5-10 % van de kinderen van de basisschool leeftijd geldt, maar er daarnaast ook een groep oudere jeugd is die met wisselende roosters (in verband met middelbare school) te maken heeft, worden we aan het denken gezet wat dit voor de toekomst



## JAARVERSLAG 2017

wellicht kan gaan betekenen. De onderwijstak is met 1 dag uitgebreid. Ook op de donderdag komen de kinderen op de boerderij.

Afgelopen jaar is een groot deel van de bestrating op de zorgboerderij aangepakt. Dit was een grote klus wat veel tijd in beslag nam. We hadden veel wateroverlast en (vooral de oudere) cliënten hadden last van ongelijke bestrating. Bestrating is opnieuw gelegd en daarbij is er rekening gehouden met een goede afwatering. Het resultaat is een nette bestrating waarbij het regenwater mooi wegloopt. (oudere) Cliënten kunnen zich weer gemakkelijk over het terrein verplaatsen. Het ziet er prachtig uit, mens en dier genieten er van. Begin van de zomer kregen we een leuke meevaller. Door een lokale stichting (kringloopwinkel) is er geld opgehaald voor lokale doelen. Zij hebben geld geschonken aan ons om een boomhut te bouwen. Een wens die er al langer was op de zorgboerderij. In de herfst is er gestart met de bouw van de boomhut. Er zijn grote eikenbomen uit het natuurpark gehaald waar de hut op komt te staan. De boomhut wordt gebouwd met behulp van een timmerman en de jeugdige deelnemers met begeleiders.

Om onze RI&E actueel te houden hebben we besloten om ons aan te melden bij Stigas. We hopen hierdoor meer de continuïteit met betrekking tot de RI&E te waarborgen.

Het kwaliteitssysteem helpt ons om scherp te blijven, actiepunten van het afgelopen jaar waren gericht op personeel (personeelshandboek). Maar ook de nieuwe wetgeving ten aanzien van bescherming van persoonsgegevens is reden tot aanpassen van activiteiten in de administratie. Momenteel zijn we nog zoekend (gezamenlijk met de salarisadministratie) wat dit precies voor concrete uitwerkingen heeft op de boerderij.

Om kwaliteit te blijven bieden en te voldoen aan de eisen die hoofdaanemers stellen, hebben we besloten om een deel van het personeel te laten registreren bij Stichting kwaliteit jeugdzorg. Op dit



## JAARVERSLAG 2017

moment zijn er twee geregistreerde medewerkers in dienst en van 4 medewerkers is er een vooraanmelding gedaan.

### Personeel

Het team van werknemers is redelijk stabiel. Naast de bedrijfsleider is nog een bedrijfsleider komen te staan (ze werken beide parttime), daarnaast is er een zorgcoördinator en een administratief medewerker. Verder zijn er zes medewerkers werkzaam bij de dagbesteding voor ouderen en vier medewerkers werkzaam bij de begeleiding van de jongeren.

Het afgelopen jaar zijn er twee nieuwe medewerkers het team komen versterken. Eén persoon was geruime tijd als stagiair bij ons aan het werk, waardoor dit geen nieuwe gezicht was voor de deelnemers. Eén medewerker is tijdelijk overspannen geweest en één medewerker is minder gaan werken omdat hij elders een baan heeft gekregen.

### Het bestuur

Het bestuur bestaat uit 5 mensen en is dit jaar 1 keer bij elkaar geweest om de actuele zaken te bespreken. Voor iedere vergadering wordt een agenda opgesteld en van iedere vergadering worden notulen gemaakt en deze worden tezamen in het archief bewaard.

### Open dag

Elk jaar wordt er een open dag georganiseerd. Helaas kon in 2017 de open dag niet doorgaan in verband met de vogelgriep. We hopen in 2018 weer een open dag te organiseren.

### Open middag

De boerderij is elke eerste woensdag van de maand open voor publiek van 15.00-17.00 uur. De open middag wordt gerund door



## JAARVERSLAG 2017



medewerkers/stagiaires en vrijwilligers. We zijn erg blij met hun inzet en trouw.

De open middagen worden via de nieuwsbrief, site en Facebook op de hoogte gesteld van deze activiteit. De open middagen werden goed bezocht. In 2017 hebben we 350 bezoekers mogen verwelkomen, dat komt neer op ongeveer 45 per woensdagmiddag.

Helaas hadden we in de maanden januari t/m april geen open middag in verband met de vogelgriep.

### **Scholing en ontwikkeling**

Er hebben verschillende bijeenkomsten en cursussen plaatsgevonden.

- Gemeente, informatie bijeenkomsten voor administratieve taken
- Cursus mestonderzoek
- Bijeenkomst diergezondheid (paarden, door de veearts)
- Workshop autisme beleving
- Intervisie met meerdere zorgboeren
- Intervisie met medewerkers

### **Stage**

Vanaf januari is er op de ouderen-groep een stagiair aanwezig. Deze stagiair loopt twee dagen per week stage, in totaal 16 uur per week, en deze stage loopt tot januari 2019. Stagiair doet de opleiding Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen en draait mee met de activiteitenbegeleiders op de ouderen-groep. Zij krijgt zoveel mogelijk taken en verantwoordelijkheden zoals een activiteitenbegeleider, zodat zij deze functie goed leert beheersen. De stagiaire heeft het calamiteitenplan uitgevoerd.

Daarnaast hebben er in het afgelopen jaar kort lopende stages plaats gevonden: Een stagiaire vanuit SPH, een stagiaire via Groenhorst en een stagiaire via de Rede.



### Onderwijsactiviteit schoolbiologie

De Boeierschool is met ongeveer 140 leerlingen op bezoek geweest in het voorjaar van 2017.

### Zorgactiviteiten

#### Project 'De Boer Op'

Het project 'De Boer Op', is een dagbesteding voor zorgbehoevende mensen in een boerderijomgeving. Alle werkdagen wordt er in 'het Uilennest' zorg aangeboden waarbij er dagelijks 10 tot 14 mensen worden begeleid.

Op 6 april zijn we met de ouderen en hun partners/mantelzorgers een dagje uit geweest naar het Open Lucht Museum in Arnhem. Deze reis werd ons aangeboden door de nationale bank giroloterij. Met een prachtige bus en een gids aan boord vertrokken we naar Arnhem, waar de koffie/thee en appeltaart al op ons stond te wachten. Vervolgens werden we in groepen verdeeld en kreeg iedere groep een eigen gids mee. Deze gidsen vertelden mooie verhalen over de gebouwen die op ons pad kwamen. Daarna hebben velen nog een ritje in de tram gemaakt, waar zelfs rolstoelen in konden, om het hele park nog even in vogelvlucht te bekijken. Het was een heel gezellig dagje uit, wel wat fris, maar gelukkig droog, een dag om nog lang over na te praten. Op 1 september was er voor de ouderen een zangmiddag georganiseerd. Het zangkoor 'Weet je nog' kwam onder begeleiding van een accordeon oud-Hollandse liedjes zingen. Iedereen genoot en zong gezellig mee met de alom bekende liedjes.

In november hebben de deelnemers van De Boer Op onder de deskundige begeleiding van Ger en Truus Postma kaarsen gemaakt.

Begin december is er met twee groepen van De Boer Op sinterklaas gevierd. Er zijn sinterklaasliedjes gezongen en er zijn spelletjes gespeeld, een leuke beleving voor deelnemers en begeleiders.



## JAARVERSLAG 2017

Op 12 december zijn we met de ouderen + 1 mantelzorger p.p. naar het kerstconcert in het Dolfinarium geweest. Vrijwilligers + medewerkers hebben de deelnemers thuis opgehaald en later weer thuisgebracht. Na een gezamenlijke start in een restaurant liepen we naar het Dolfinarium. We kregen hele mooie zitplaatsen toegewezen. Een avond vol zang, ook samenzang en het Kerstverhaal als rode draad er tussendoor. Een spetterende show (ook letterlijk) zorgde voor een prachtige afsluiting van deze mooie avond.

Vlak voor de kerst hebben we alvast kerst gevierd met onze deelnemers, door middel van een kerstmaaltijd. Bij de ouderen is er als lunch een gangenmenu gemaakt, helemaal in kerstsfeer. Tussen de gangen door werd er een verhaal/gedicht voorgelezen en er waren kerst-puzzelboekjes. Een gezellige en lekkere manier om met elkaar in de kerstsfeer te komen.

De aanmelding voor de dagbesteding lijkt aan te trekken. Opvallend is dat de zorgzwaarte toeneemt. Hierdoor passen ouderen niet altijd in de zorgvorm, omdat hun ziektegeschiedenis al in een ver gevorderde stadium is dat de veiligheid niet altijd te garanderen is. Uit de kwaliteitsmeting die we jaarlijks houden blijkt dat de dagbesteding goed gewaardeerd wordt. Gemiddeld werd er een 8 gegeven!

Eén oudere die al vele jaren deelnemer is bij DBO krijgt vanaf begin 2017 geen budget meer en heeft zelf niet de financiële middelen om zelf een bijdrage te betalen. Het bestuur van de Stichting heeft daarop besloten dat de Stichting de kosten van de dagbesteding voor haar rekening neemt.

### **Begeleid werken voor jongeren met een verstandelijke beperking**

Vijf dagen in de week komen er verschillende jongeren met een verstandelijke beperking werken op de boerderij. We zijn het jaar gestart met zes jongeren en halverwege het jaar zijn er nog twee jongeren bij





gekomen. De jongeren helpen mee met de dagelijkse klussen op de boerderij.

De open haardhoutlijn is een activiteit waardoor de jongeren veel nieuwe vaardigheden kunnen aanleren en oefenen. Daarnaast werken ze mee op de boerderij en doen mee aan activiteiten op de boerderij. Bijvoorbeeld paardrijden, jam maken enz.

Op 29 november hebben we Sinterklaas gevierd met onze jongeren en met het begeleidende team. Iedereen had erg zijn best gedaan op surprise + gedicht. Er was veel lekkers meegebracht.

De jongeren hebben, met alle begeleiders, een kerstmaaltijd gehad. Een gezellige avond waarbij zowel deelnemers als begeleiders wat hebben gemaakt voor het eten. Tussen de gangen door is er geluisterd naar een lied en hebben twee begeleiders een mooi verhaal/overdenking verteld.

### **Ondersteunende en/of activerende begeleiding kinderen en jongeren**

De boerderij heeft ook het afgelopen jaar ondersteunende en/of activerende begeleiding aan kinderen en jongeren geboden.

Via het aanbieden van (boerderij)activiteiten en de begeleiding die de deelnemer daarbij krijgt, biedt de Huif de deelnemer een zinvolle dagbesteding, waarbij persoonlijke ontwikkeling van de jongere voorop staat.

Vanaf 1 januari 2017 heeft de boerderij een rechtstreeks contract met Gemeente Lelystad voor het declareren van de jeugd. Dit was administratief een hele verandering, maar het heeft een positieve uitwerking. Het contact met de Gemeente Lelystad verloopt soepel en het wordt als positief ervaren dat er zonder tussenpersoon bij de Gemeente gedeclareerd kan worden.



## Overzicht deelnemers

Hieronder is een overzicht van het aantal deelnemers in 2017. De ouderen van "De Boer Op" zijn hierin meegenomen.

### Jeugd

Begin: 51

Instroom: 9

Uitstroom: 14

Eind: 46

Reden uitstroom

De meeste deelnemers gaan weg vanwege verandering in hun dagritme, bijvoorbeeld het gaan naar de middelbare school, of verhuizing.

### Ouderen

Begin: 24

Instroom: 10

Uitstroom: 9

Eind: 25

Reden uitstroom

De reden dat oudere deelnemers weggaan is in verband met opname in een verzorgingstehuis of het overlijden van de deelnemer.

## Verschillende andere activiteiten

Ook in 2017 is er vanuit de boerderij medewerking verleend aan diverse activiteiten van scholen, kerken en andere maatschappelijke organisaties. Een klein aantal voorbeelden:

- Er is een pluktuin in ontwikkeling.
- Zonnebloemen van de pluktuin zijn uitgedeeld met dankdag



- 4 leerlingen van Rietlanden maken een vlog in het Engels, 'Wat maakt de Huif speciaal?'
- In oktober was er een workshop kaarsen maken.

### **Convenant SBO-school de Vogelveste / Eduvier / Boerderij de Huif**

Het convenant van SBO-school de Vogelveste / Stichting Eduvier en boerderij de Huif is eind 2017 met een dag uitgebreid.

Op maandag, en sinds eind 2017 ook op donderdag, komen de leerlingen onder begeleiding van een medewerker van de Vogelveste/St Eduvier naar de boerderij. Op de boerderij gaan de leerlingen onder begeleiding van een medewerker van de Vogelveste, St Eduvier en een medewerker van de Huif aan het werk.

Het blijkt in de praktijk dat het zelfvertrouwen van kinderen groeit als ze onder deskundige begeleiding op de Huif aan het werk gaan. Ook door het afnemen van de toetsen op school is gebleken dat deze leerlingen vooruitgaan en een betere werkhouding ontwikkelen en zelfs dat hun motivatie om in de klas hun best te doen omhoog gaat.

Momenteel komen er 12 leerlingen op maandag, op donderdag komen 2 leerlingen. 4 leerlingen komen van SBO de Vogelveste, 5 leerlingen komen van Eduvier en 5 leerlingen komen van reguliere basisscholen. De groep wordt begeleid door twee leerkrachten van de Vogelveste, één leerkracht voor de theorie en één leerkracht voor de praktijk en de coördinatie. Tevens wordt de groep begeleidt door een leerkracht ondersteuner van Eduvier en een begeleider van de Huif.

De zorgboer is 23 jaar werkzaam geweest in het speciaal onderwijs en heeft daardoor een aantoonbaar netwerk opgebouwd. Via teamleiders van Eduvier en samen naar school S.B.O., S.C.P.O., is er de beschikking over orthopedagogen die regelmatig geraadpleegd worden. Binnen het boerderijteam is er voldoende expertise om de zorgprocessen en



## JAARVERSLAG 2017

begeleidingsprocessen uit te voeren en te coördineren. Kortom het netwerk voor boerderij de Huif is voor elkaar.

We hopen dat dit project in de toekomst in het kader van het passend onderwijs door het samenwerkingsverband als arrangement wordt opgenomen.

### **Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen**

Vanaf november 2009 is de boerderij gecertificeerd met het certificaat Kwaliteitssysteem zorgboerderijen. Dit is een continu proces om hieraan te werken. De boerderij heeft hiervoor gekozen om de deelnemers op de boerderij nog meer kwaliteit en veiligheid op het bedrijf te kunnen bieden. In 2012 en 2015 is er doormiddel van Audits van het kwaliteitssysteem zorgboerderijen opnieuw een certificering afgegeven. In 2018 zal er opnieuw een audit plaatsvinden.

### **Zoönose certificaat**

Ook voor 2017 is na een controleronde en een afvinklijst het benodigde aantal punten gehaald voor het verkrijgen van het zoönose certificaat. Dit certificaat moet jaarlijks worden behaald.

Het is ter voorkoming van ziekten die overdraagbaar zijn van dieren op mensen.

### **Dankbaarheid**

Het jaarverslag maakt duidelijk dat er veel activiteiten plaats vinden op de zorgboerderij. Alle dagen van de week is het een komen en gaan van kinderen en volwassenen. Ze delen mee in het beleven van de seizoenen op een boerderij en genieten samen met ons van het nieuwe leven en van de vruchten van de aarde. Alleen op zondag is er rust op de Huif; dieren en medewerkers laden weer op voor een nieuwe week. Alle dank komt toe aan de Schepper van hemel en aarde, die ons dit stukje land toevertrouwd.