

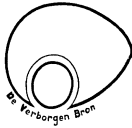
JAARVERSLAG 2016



Stichting "De Verborgen Bron"

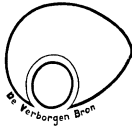
Educatieve zorgboerderij "De Huif"

"Jaarverslag 2016"



Inhoudsopgave

Stichting De Verborgen Bron & Educatieve zorgboerderij de Huif	blz. 3
Het algemene beeld van het afgelopen jaar	blz. 3
Personeel	blz. 5
Het bestuur	blz. 5
Open dag	blz. 6
Open middag	blz. 6
Scholing & ontwikkeling	blz. 6
Stage	blz. 7
Onderwijs activiteit schoolbiologie	blz. 7
Zorgactiviteiten	
Project "De Boer op "	blz. 7
Gezinshuis	blz. 8
Begeleid werken voor jongeren met een verstandelijke handicap	blz. 9
Overzicht deelnemers	blz. 9
Verskillende andere activiteiten	blz. 10
Convenant SBO school de Vogelveste / Boerderij de Huif	blz. 11
Kwaliteitssysteem zorgboerderijen	blz. 12
Zoönosencertificaat	blz. 12
Dankbaarheid	blz. 12



Stichting De Verborgen Bron & Educatieve boerderij de Huif.

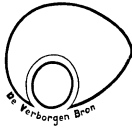
Evenals eerdere jaren brengen de Stichting De Verborgen Bron en Educatieve boerderij de Huif gezamenlijk één inhoudelijk jaarverslag uit.

Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Het afgelopen jaar is er weer veel gebeurd. Het gezinshuis is gestopt, de zorgboerin heeft haar been gebroken en er is een administratief medewerker aangenomen voor 3 dagen in de week. Deze punten zullen in het jaarverslag verder toegelicht worden.

In mei heeft de zorgboerin, tijdens haar vakantie, haar been gebroken. Een ernstige beenbreuk, waardoor de zorgboerin al haar taken (tijdelijk) moest laten vallen. Dit heeft gezorgd voor verschuivingen op de werkvloer en het stellen van prioriteiten. De zorgboer was nu naast leidinggevende op de boerderij ook mantelzorger geworden. De 'zorg' werd de belangrijkste prioriteit, waardoor de administratie achter begon te lopen. Tevens zijn er hierdoor geen uitjes in de zomer geweest voor de jeugd, de ouderen hebben een alternatief uitje op de boerderij gehad in de vorm van een zangmiddag. Eind 2016 kan de zorgboerin weer voorzichtig meedraaien op de boerderij. We zijn dankbaar dat het steeds beter mag gaan, maar de zorgboerin zit nog steeds in de periode van revalidatie. Wanneer ze weer volledig haar taken kan oppakken, is afhankelijk van het genezingsproces.

Per 1 juli 2016 is het gezinshuis gestopt. De jongeren die er woonden hebben een ander plekje gekregen. Twee jongens hebben nog wel dagbesteding op de boerderij, 1 jongere is buiten de regio naar een leefgroep gegaan. Vanwege deze laatste jongere is het gezinshuis opgezet, echter zij gaf aan weer in de buurt van haar zusjes te willen wonen.

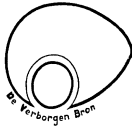


Het was altijd lastig om het team van medewerkers rond te krijgen op het gezinshuis. De medewerkers hebben of een andere werkplek gevonden, of zijn op de dagbesteding aan de slag gegaan.

Qua personeel is er in 2016 het één en ander veranderd. Er zijn mensen weggegaan en er zijn nieuwe mensen bij gekomen. Er is speciaal iemand aangenomen voor de administratie. De administratief medewerker vult een nieuwe functie in die ervoor moet zorgen dat alle administratieve werkzaamheden op orde blijven. De administratief medewerker heeft er onder andere voor gezorgd dat alle cliëntdossiers op orde zijn en dat de verslaglegging en protocollen zijn verbeterd. Deze nieuwe functie zorgt er ook voor dat de administratieve druk, die bij andere medewerkers lag, is verminderd.

Eind 2015 was de verwachting dat we in 2016 een tweede dagbestedingsgroep voor ouderen konden starten. Er was veel vraag naar dagbesteding. Echter liep dit in de loop van 2016 toch anders. In het begin van het jaar waren de groepen vol en was er een wachtlijst, maar aan het eind van het jaar waren er nog open plekken op de dagbesteding.

Op maandagochtend is er sinds een paar jaar een groep uitvallers uit het speciaal onderwijs die onder begeleiding op de boerderij activiteiten doet en daarnaast ook onderwijs krijgt. Sinds vorig jaar is de samenwerking verbreed met Stichting Eduvier (cluster4 onderwijs). In het afgelopen jaar zijn er wethouders en ambtenaren op de boerderij geweest om dit aspect van zorg/dienstverlening te bekijken. De boerderij zou hier graag mee door gaan. De samenwerking op deze manier is een pilot. Samen met de gemeente wordt gekeken naar een vervolg.



JAARVERSLAG 2016



Ook dit jaar stond de decembermaand in het teken van vieren. Met de jeugd is er Sinterklaas gevierd en hadden ze met kerst een kerstmaaltijd.

Met de ouderen is er uitgebreid sinterklaas gevierd. Sinterklaas is met zijn pieten langs geweest en heeft iedereen van een praatje en een cadeautje voorzien. Tevens zijn we eind van het jaar naar een kerst sing-in geweest in Dolfinarium. Verschillende koren brachten mooie bekende kerstliederen ter gehore, de avond werd afgesloten met een spetterende dolfijnen show. Medewerkers, deelnemers en mantelzorgers hebben enorm genoten.

Afgelopen jaar hebben we een mooie open dag gehad, goed bezochte open middagen. Door de vogelgriep is de open middag in december niet door gegaan. Er zijn afgelopen jaar medewerkers weg gegaan en er zijn er nieuwe bijgekomen. De zorgboerin is druk aan het revalideren. Het gezinshuis er is er niet meer. Kortom er is afgelopen jaar veel gebeurd. In het jaar verslag zult u meer lezen over deze verschillende activiteiten.

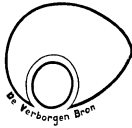
Personeel.

De "De Huif" had gedurende 2016, naast de inzet van de familie Bremer, 14 parttime medewerkers en 2 invalkrachten.

We hebben in 2016 afscheid genomen van twee medewerkers en er zijn in 2016 drie nieuwe medewerkers gestart. Door de wisseling van medewerkers zijn er uren vrijgekomen zodat er een administratief medewerker kon worden aangenomen.

Het bestuur.

Het bestuur bestaat uit 5 mensen en is in 2016 door omstandigheden niet fysiek bij elkaar geweest in één gezamenlijke vergadering. Wel is er regelmatig mondeling & per email onderling contact om actuele



zaken te bespreken en te besluiten, zoals de voorbereiding van de jaarlijkse open dag.

Open dag.

Elk jaar organiseert de Stichting een open dag. In 2016 is de open dag georganiseerd op zaterdag 16 april. Op deze open dag hebben we ongeveer 1.000 bezoekers op het erf ontvangen. Kleine greep uit de activiteiten; ponyrijden, fossielen zoeken, keramieken, kaarsen maken en verschillende stands met zelfgemaakte producten. Met een strippenkaart konden kinderen allerlei activiteiten doen.

Op alle fronten was het een gezegende dag. Het was mooi weer en er hebben veel mensen genoten van de activiteiten op de boerderij.

Een team van ruim 70 vrijwilligers en medewerkers hebben aan deze dag meegewerkt.

Open middag.

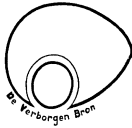
De open middag wordt gerund door medewerkers/stagiaires en vrijwilligers. Er zijn 4 vaste vrijwilligers voor de open middagen. We zijn erg blij met hun inzet en trouw. De boerderij is elke eerste woensdag van de maand open voor publiek van 15.00-17.00 uur. Helaas hebben we in december geen open middag kunnen houden in verband met de vogelgriep.

De open middagen worden aangekondigd in de Flevopost bij de groene agenda. Ook via de nieuwsbrieven en onze website worden mensen op de hoogte gesteld van deze activiteit. De open middagen werden goed bezocht. In 2016 hebben we 919 bezoekers mogen verwelkomen, dat komt neer op 50-155 mensen per woensdag middag.

Scholing & ontwikkeling.

Er hebben verschillende bijeenkomsten en cursussen plaatsgevonden.

- o Intervisie & studies van Zorgboeren
- o Intervisie bijeenkomst met medewerkers



JAARVERSLAG 2016



- o BHV
- o Cursus wol vilten

Stage.

Er hebben in 2016 drie personen stage gelopen op de boerderij. Ze kwamen van de volgende opleidingen: MWD, de Rede en het Groenhorst College.

Onderwijsactiviteit schoolbiologie.

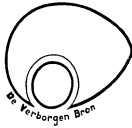
De boeijschool is met ongeveer 190 leerlingen op bezoek geweest in het voorjaar van 2016. Er zijn 90 leerlingen op bezoek geweest van Kind centrum Warande, met het thema: Groei en Leven. Er zijn 25 leerlingen op bezoek geweest van basisschool 't Mozaïek, met het thema: Jagers en Verzamelaars. Er zijn 4 groepen, van in totaal ongeveer 80 leerlingen, van de Timotheïsschool op bezoek geweest. Tot slot zijn wij met een aantal dieren naar een school in 't Harde geweest, hier hebben we 3 groepen van ongeveer 30 leerlingen begeleid.

Zorgactiviteiten.

Project "De boer op"

Het project 'De Boer Op', is een dagbesteding voor zorgbehoevende mensen in een boerderijomgeving. Alle werkdagen wordt er in 'het Uilennest' zorg aangeboden waarbij er dagelijks 10 tot 15 mensen worden begeleid. Elk jaar helpen een aantal deelnemers van het project mee met de open dag.

Op 4 augustus hebben de deelnemers kunnen genieten van een high tea met muziekbegeleiding door de zanggroep 'Weet je nog?'. In september zijn de deelnemers bezig geweest met het verwerken van de appeloogst. Zorgboerderij Werxaam heeft vervolgens gezorgd voor het bottelen.



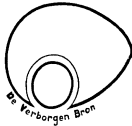
In november hebben de deelnemers van De Boer Op onder de deskundige begeleiding van Ger en Truus Postma kaarsen gemaakt. Begin december is er met twee groepen van De Boer Op sinterklaas gevierd. Op 5 december kwam Sinterklaas zelfs langs met zijn pieten. Sinterklaas heeft even stil gestaan bij elke deelnemer en begeleider, en piet heeft vol enthousiasme cadeautjes uitgedeeld. Er zijn sinterklaasliedjes gezongen en er zijn spelletjes gespeeld, een leuke beleving voor deelnemers en begeleiders.

Op 13 december zijn we met de ouderen + 1 mantelzorger p.p. en de jongere deelnemers (met verst. beperking) naar het kerstconcert in het Dolfinarium geweest. Vrijwilligers + medewerkers hebben de deelnemers thuis opgehaald en later weer thuisgebracht. Na een gezamenlijke start in een restaurant liepen we naar het Dolfinarium. We kregen hele mooie zitplaatsen toegewezen. Een avond vol zang, ook samenzang en het Kerstverhaal als rode draad er tussendoor. Een spetterende show (ook letterlijk) zorgde voor een prachtige afsluiting van deze mooie avond. In de week van kerst hebben de begeleiders van De Boer Op tweemaal een heerlijke kerstmaaltijd verzorgd voor de deelnemers. Heerlijke gerechten afgewisseld met het kerstverhaal en kerstliedjes.

De aanmelding voor de dagbesteding lijkt soms even aan te trekken. Opvallend is dat de zorgzwaarte toeneemt. Hierdoor passen ouderen niet altijd in de zorgvorm, omdat hun ziektegeschiedenis al in een ver gevorderde stadium is dat de veiligheid niet altijd te garanderen is. Uit de kwaliteitsmeting die we jaarlijks houden blijkt dat de dagbesteding goed gewaardeerd wordt. Gemiddeld werd er een 8,5 gegeven!

Gezinshuis.

Op 1 juli 2016 is het gezinshuis gestopt. Voor alle bewoners en medewerkers is een nieuwe plek gevonden.



Begeleid werken voor jongeren met een verstandelijke beperking.

Vijf dagen in de week komen er verschillende jongeren met een verstandelijke beperking werken op de boerderij. We zijn het jaar gestart met 6 jongeren, twee jongeren zijn begin en midden van het jaar gestopt wegens verhuizing. De jongeren helpen mee met de dagelijkse klussen op de boerderij.

De open haardhout lijn is een activiteit waardoor de jongeren veel nieuwe vaardigheden kunnen aanleren en oefenen. Daarnaast werken ze mee op de boerderij en doen mee aan activiteiten op de boerderij. Bijvoorbeeld paardrijden, jam maken enz.

Dit jaar zijn er vanwege de beenbreuk van de zorgboerin geen uitjes geweest. Jongeren hebben zelf vakantie opgenomen.

Op 27 november hebben we Sinterklaas gevierd met onze jongeren en met het begeleidende team. Iedereen had erg zijn best gedaan op surprise + gedicht. Er was veel lekkers meegebracht.

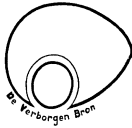
Op 23 december is er met de jongere deelnemers (met een verst. beperking) + het team een Kerstmaaltijd georganiseerd op de boerderij. Samen eten (ieder had wat voorbereid), samen zingen, samen kijken en luisteren naar het Kerstverhaal, samen een quiz oplossen. Kortom in ontspannen sfeer genieten van elkaars gezelschap.

Overzicht deelnemers

De boerderij heeft ook het afgelopen jaar ondersteunende en/of activerende begeleiding aan kinderen en jongeren geboden.

Via het aanbieden van (boerderij)activiteiten en de begeleiding die de deelnemer daarbij krijgt, biedt de Huif de deelnemer een zinvolle dagbesteding, waarbij persoonlijke ontwikkeling van de jongere voorop staat.

In 2016 zijn de meeste cliënten, die vallen onder jeugd, van PGB overgegaan naar Zorg In Natura ("ZIN"). Door deze verandering is er



gekeken naar de mogelijkheid van een direct contract met de gemeente Lelystad, zonder de tussenorganisatie Coöperatie Boer en Zorg. Uiteindelijk heeft de Huif besloten dat zij graag rechtstreeks een contract willen met de gemeente Lelystad. Eind 2016 heeft de aanmelding plaatsgevonden. Vanaf 1 januari 2017 zal de boerderij, met betrekking tot jeugd, rechtstreeks declareren bij gemeente Lelystad.

Hieronder is een overzicht van het aantal deelnemers in 2016. De ouderen van "De Boer Op" zijn hierin meegenomen:

Jeugd

Begin: 51

Instroom: 8

Uitstroom: 7

Eind: 52

Reden uitstroom: De meeste deelnemers jeugd gaan weg vanwege andere dagbesteding of verandering in hun dagritme. Bijvoorbeeld het gaan naar de middelbare school waardoor dagbesteding op de boerderij niet meer mogelijk was.

Ouderen

Begin: 19

Instroom: 14

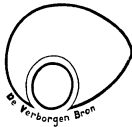
Uitstroom: 9

Eind: 24

Reden uitstroom: De reden dat oudere deelnemers weggaan is in verband met opname in een verzorgingstehuis of het overlijden van de deelnemer.

Verschillende andere activiteiten

Ook in 2016 is er vanuit de boerderij medewerking verleend aan diverse activiteiten van scholen, kerken en andere maatschappelijke organisaties. Een klein aantal voorbeelden:



In februari hebben zes medewerkers van de boerderij een BHV-cursus gevolgd. Op 10 maart hebben 5 personen van de Boerderij een workshop gevolgd over E-nummers en glutenvrij eten, begeleid door Williene Klinck.

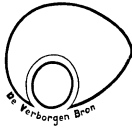
Op 6 juni kwam de EO, voor het programma *Geloof en een Hoop Liefde*, langs met een cameraploeg. Femy Bremer werd in het zonnetje gezet en er zijn verschillende opnames gemaakt op de boerderij. Op 5 oktober werd de opname, voor het programma *Geloof en een Hoop Liefde*, uitgezonden.

In juli en in september is er een wethouder langs geweest op de boerderij. 15 juli heeft Elly van Wageningen de boerderij bezocht en op 21 september kwam Janneke Sparreboom langs voor een bezoek. Op 25 november zijn er opnames geweest op de boerderij in verband met een preek voor jongeren van kerk 't Anker in Lelystad. Op 24 en 26 december heeft de boerderij medewerking verleend aan het Kinderkerstfeest en de Kerst-in in de Ontmoetingskerk in Lelystad.

Convenant SBO school de Vogelveste / Boerderij de Huif

Het convenant van SBO-school de Vogelveste en boerderij de Huif is uit gebreid met Stichting Eduvier. Dit is in 2016 een goede pilot geweest. Op maandag komen de leerlingen onder begeleiding van een medewerker van de Vogelveste/Stichting Eduvier naar de boerderij. Op de boerderij gaan de leerlingen onder begeleiding van een medewerker van de Vogelveste, Stichting Eduvier en een medewerker van de Huif aan het werk. Het blijkt in de praktijk dat het zelfvertrouwen van kinderen groeit als ze onder deskundige begeleiding op de Huif aan het werk gaan. Ook door het afnemen van de toetsen op school is gebleken dat deze leerlingen vooruitgaan en een betere werkhouding ontwikkelen en zelfs dat hun motivatie om in de klas hun best te doen omhoog gaat.

Momenteel komen er 12 leerlingen. 4 leerlingen komen van SBO de Vogelveste, 4 leerlingen komen van Eduvier en 4 leerlingen komen van



reguliere basisscholen. De groep wordt begeleid door twee leerkrachten van de Vogelveste, één leerkracht voor de theorie en één leerkracht voor de praktijk en de coördinatie. Tevens wordt de groep begeleid door een leerkracht ondersteuner van Eduvier en een begeleider van de Huif. We hopen dat dit project in de toekomst in het kader van het passend onderwijs door het samenwerkingsverband als arrangement wordt opgenomen.

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Vanaf november 2009 is de boerderij gecertificeerd met het certificaat Kwaliteitssysteem zorgboerderijen. Dit is een continu proces om hieraan te werken. De boerderij heeft hiervoor gekozen om de deelnemers op de boerderij nog meer kwaliteit en veiligheid op het bedrijf te kunnen bieden.

Zoönosencertificaat

Ook voor 2016 is na een controleronde en een afvinklijst het benodigde aantal punten gehaald voor het verkrijgen van het zoönose certificaat. Dit certificaat moet jaarlijks worden behaald. Het is ter voorkoming van ziekten die overdraagbaar zijn van dieren op mensen.

Dankbaarheid

Het jaarverslag maakt duidelijk dat er veel activiteiten plaats vinden op de zorgboerderij. Alle dagen van de week is het een komen en gaan van kinderen en volwassenen. Ze delen mee in het beleven van de seizoenen op een boerderij en genieten samen met ons van het nieuwe leven en van de vruchten van de aarde. Alleen op zondag is er rust op de Huif; dieren en medewerkers laden weer op voor een nieuwe week. Alle dank komt toe aan de Schepper van hemel en aarde, die ons dit stukje land toevertrouwd.